



De Ondernemingsraad in 2025

In dit **jaarverslag** blikken we terug op hoe de ondernemingsraad in 2025 heeft gewerkt. Het was een jaar waarin we **samen** veel hebben opgepakt, nieuwe collega's verwelkomden en steeds weer zochten naar **verbinding** binnen Solis.

Samenstelling van de OR

In 2025 kreeg de ondernemingsraad er **twee** nieuwe leden bij. En in september is er een nieuwe Ambtelijk Secretaris aangesloten. Gedurende het jaar is er hard gewerkt aan een inhaalslag, waardoor we steeds beter op **stoom** kwamen. We zijn blij dat de OR aan het einde van het jaar weer bijna op volle sterkte was en met frisse **energie** verder kan bouwen.

Naam	Rol in OR
Daphne Riphagen	Voorzitter
Renate ten Wolde	Vice voorzitter
Esther van Zon	Ambtelijk secretaris
Jan Frank van Ravenswaaij	Lid
Merel de la Combe - Vonk	Lid
Henriette van Eunen - Roelofs	Lid
Akki Voortman	Lid
Inge ter Heegde	Lid
Sandra Goijarts	Lid
Iris Fidler	Lid

Werkgroepen

Om **onderwerpen** goed te kunnen volgen, werken OR-leden in verschillende **werkgroepen**. Zo kan iedereen zich verdiepen in thema's waar zij **energie** van krijgt.

PR & Communicatie: verzorgt het contact met de achterban en de verkiezingen

Financiën: verdiept zich in de begroting en financiële cijfers

CAO: houdt vinger aan de pols hoe Solis de CAO VVT toepast



Vergaderingen in 2025

De ondernemingsraad **vergaderde** in 2025 in totaal **22** keer:

Soort vergadering	aantal	toelichting
Overlegvergadering	7	OR praat met bestuurder
Artikel 24-overleg	2	OR praat samen met bestuurder met leden van de Raad van Toezicht
OR-vergadering	13	Alleen OR-leden

Instemmingsverzoeken

De OR ontving diverse verzoeken vanuit het **instemmingsrecht** over:

- ✓ RI&E Schoonhuis
- ✓ Klokkenluidersregeling
- ✓ Toekomst Schoon Huis
- ✓ ADM-beleid (doorlopend in 2026)
- ✓ Klachtenregeling cliënten
- ✓ Beeldschermbril
- ✓ RI&E Bloemendal intramuraal, extramuraal en grondhuishouding
- ✓ RI&E Hospice de Winde



Bij enkele **trajecten** heeft de OR **actief** meegedacht zodat beleid helder, praktisch en goed toepasbaar werd. Zoals:

- Het **ADM**-beleid (Alcohol, Drugs en Medicatie), waarin de OR heeft meegedacht over duidelijke en zorgvuldige formulering.
- De **beeldschermbrilregeling**, waarbij de OR heeft onderhandeld dat aanbevolen wettelijke vergoeding die ervoor staat werd gehanteerd.

Adviestrajecten

De OR bracht **advies** uit over de volgende onderwerpen:

- Jaarplan 2025
- Regio-indeling
- Hof van Sluiswijk – Teamsamenstelling (doorlopend in 2026)
- Kwaliteitskompas
- Benoeming interim bestuurder

Dit jaar ontving de OR een **adviesaanvraag** met betrekking tot **Hof van Sluiswijk – teamsamenstelling**. In dit traject was er sprake van de voorgenomen overgang van twee teams (met “hun” cliënten) vanuit PW Janssen naar Hof van Sluiswijk.

Vanuit de betrokken teams bereikte de OR **signalen** dat er vragen en zorgen leefden over het stappenplan en de communicatie rondom deze overgang. De OR heeft deze signalen met aandacht opgepakt.

Met deze signalen heeft de OR meerdere gesprekken gevoerd met de bestuurder, met als doel bij te dragen aan een zorgvuldig en transparant verloop van het traject. De OR blijft de verdere voortgang van dit traject **actief** volgen.

Ter informatie aangeboden aan de OR

De OR ontving informatie over o.a. beleid, kwaliteit, financiën en jaarplannen.

- ✓ Periodieke rapportage 5, 1, 2, 3 en 4
- ✓ GRZ-beleid (doorlopend in 2026)
- ✓ Beleid Solis behandeldienst (doorlopend in 2026)
- ✓ Management trainee Ship programma 2025 – 2027
- ✓ Werkwijze bij melding grensoverschrijdend gedrag door medewerker
- ✓ Rookbeleid
- ✓ Leertraject infectie Preventie
- ✓ SPP (Strategisch Personeels Planning)
- ✓ Kaderbrief 2026
- ✓ Jaarverslag/-rekening 2024
- ✓ MIC-beleid
- ✓ Alternatief voor koffiebekers
- ✓ Clientondersteuners FWG
- ✓ Herstructurering opleiden
- ✓ Recruitement proces regulier
- ✓ Recruitement proces BBL
- ✓ Begroting 2025

De OR ontvangt de **informatiedocumenten** rechtstreeks van de bestuurder. Bij onderwerpen zoals GRZ-beleid en het beleid van de Solis Behandeldienst heeft de OR toegezien op juiste uitvoering.

Vanuit verschillende kanten kwamen signalen dat onderdelen in de praktijk anders werden uitgevoerd dan beschreven, wat bij medewerkers tot onzekerheid leidde. De OR heeft dit diverse keren besproken met de bestuurder en benadrukt hoe belangrijk **heldere toepassing** van een gedegen plan en communicatie zijn. De OR blijft dit actief volgen.



Initiatiefvoorstellen

De OR heeft onderwerpen ingebracht zoals:

- ❖ WKR
- ❖ BHV/BHV-vergoeding
- ❖ Preventie

De OR heeft in 2025 enkele onderwerpen opnieuw op de agenda gezet die langere tijd waren blijven liggen. Met **voorbeeldvoorstellen** liet de OR zien hoe regelingen zouden kunnen worden ingericht. Deze voorstellen zijn ook in het overleg met de bestuurder en de Raad van Toezicht besproken, waarbij de Raad van Toezicht positief reageerde.

Een specifiek initiatiefvoorstel dat extra aandacht verdient, is de **BHV vergoeding**. Hoewel deze vergoeding al is vastgelegd in de **CAO VVT**, is deze binnen Solis nog niet volledig ingeregeld.

De OR vindt het belangrijk dat medewerkers die zijn ingepland als BHV'er – en daarmee bijdragen aan veiligheid binnen de locaties – ook de **vergoeding** ontvangen waar zij recht op hebben. Daarom is de OR hierover in gesprek met zowel de bestuurder als de HR-manager.

Het doel is om de BHV regeling op een goede, duidelijke en eerlijke manier te laten aansluiten bij de CAO, zodat medewerkers die deze verantwoordelijkheid op zich hebben de waardering krijgen die hierbij past.

De OR blijft dit onderwerp en de andere onderwerpen **actief volgen** en zet zich in om te zorgen dat de regeling in 2026 goed wordt ingericht en uitgevoerd.

Samenwerking en ontwikkeling

- + De **bedrijfsarts** schuift tweemaal per jaar aan bij OR-vergaderingen.
- + De **OR** en **CCR** hebben regelmatig contact via de ambtelijk secretarissen.
- + De OR volgde een **cursusdag** gericht op samenwerking en verdieping.
- + Het Dagelijks Bestuur volgde een **basistraining** voor leiding geven aan de OR.



De OR heeft **jaarlijks** overleg met de bedrijfsarts. In deze gesprekken kijken we samen naar waar kansen liggen en waar zorgen ontstaan binnen de **organisatie**.

Het doel is altijd om medewerkers zo optimaal mogelijk te laten functioneren. De OR denkt graag actief mee in deze ontwikkelingen en ziet dit overleg als een waardevolle samenwerking. Wat nu op de agenda staat is het **preventiebeleid** te bekijken en te onderzoeken welke kansen er nog zijn voor de organisatie om dit te optimaliseren.

Daarnaast heeft de OR in 2025 een **trainingsmiddag** gevolgd. Tijdens deze middag kregen OR-leden inzicht in hun eigen kwaliteiten én die van elkaar. Dit helpt ons om **ieders kracht** gericht in te zetten binnen de OR. In april 2026 volgt het tweede deel van deze training, waarin we verder bouwen op wat eerder is geleerd.

Het **Dagelijks Bestuur** — bestaande uit de voorzitter, de vicevoorzitter en de ambtelijk secretaris — heeft de training “**Basis Training DB**” gevolgd. Dit jaar was het DB, na enkele wisselingen, vanaf september weer volledig. Tijdens de training zijn belangrijke basisprincipes aangeleerd die helpen om de OR stevig, zorgvuldig en in goede **samenwerking** te kunnen leiden.

Tot slot & Vooruitblik

In 2025 heeft de OR grote stappen gezet. Er is hard gewerkt en we zijn inmiddels bijna volledig, al kunnen we nog enkele enthousiaste collega's gebruiken. In januari 2026 sloot er nog een nieuw OR-lid aan.

Komend jaar bouwen we verder op het **fundament** dat we in 2025 hebben gelegd. Om de **zichtbaarheid** binnen de organisatie te vergroten, zet de OR in op een open en toegankelijke communicatie. De OR zal **regelmatig** berichten plaatsen op intranet en werkt daarbij, in samenwerking met communicatie en applicatiebeheer, aan het inrichten van een **vaste plek** op intranet. Op deze plek worden agenda's en verslagen van de OR overleggen, het jaarverslagen, de jaaragenda wanneer de vergaderingen zijn en wie zijn wij van de OR, geplaatst.

De OR blijft zich ook komend jaar inzetten voor een **open** dialoog en **duurzame** samenwerking binnen de organisatie.



De OR van Solis is bereikbaar via or@zorggroepsolis.nl.